

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26 марта 2026 года

г.Москва

№ 2/5

Об утверждении плана практических действий по реализации решений IX съезда Профсоюза, Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2026-2030 годы

IX съезд Профсоюза состоявшийся в декабре 2025 года принял постановления и резолюции по актуальным проблемам социально-экономического развития дорожно-транспортного комплекса и профсоюзных организаций, утвердил Программу действий Профсоюза на 2026-2030 годы, в которой определены конкретные задачи и направления действий в области социально-трудовых отношений, организационного укрепления, кадровой, молодежной, информационной финансовой политики.

В целях успешной реализации решений IX съезда Профсоюза,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План практических действий по реализации решений IX съезда Профсоюза, Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2026 – 2030 годы (прилагается).

2. Комитетам территориальных организаций Профсоюза принять меры по реализации Плана практических действий и рассматривать ход его реализации ежегодно на заседаниях выборных органов профорганизаций.

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

ПЛАН
Практических действий по реализации решений IX съезда Профсоюза и
Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов
членов Профсоюза на период до 2030 года

| № п/п | Мероприятия | Сроки выполнения | Ответствен ые за выполнение |
|---|--|---------------------|-----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Защита трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза | | | |
| | - заключать федеральные, региональные, территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры в отраслевых организациях всех форм собственности, организуют контроль за их выполнением. Ежегодно подводить совместно с социальными партнерами итоги выполнения заключенных отраслевых соглашений и коллективных договоров и информировать о результатах членов Профсоюза; | Июнь 2026г. | ЦК Профсоюза, ТОП, ППО |
| | - проводить работу с работодателями, отказавшимися от присоединения к отраслевому соглашению, заключенному Профсоюзом, с целью реализации норм ОС на этих отраслевых предприятиях; | Постоянно | ЦК Профсоюза, ТОП, ППО |
| | - добиваться установления в коллективных договорах и соглашениях минимальных тарифных ставок, минимальной заработной платы не ниже установленных федеральными и региональными отраслевыми соглашениями; | Постоянно | ТОП, ППО |
| | - добиваться индексации заработной платы работников отраслевых предприятий в зависимости от роста потребительских цен на товары и услуги, размера прожиточного минимума трудоспособного населения, повышения уровня реального содержания заработной платы работников; | Ежегодно | ППО |
| | - содействовать развитию института наставничества: | Постоянно | ЦК Профсоюза, ТОП, |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • участвовать в разработке Положения о наставничестве как приложения к коллективному договору; • участвовать в подборе персонального состава наставников и организации процесса; • установить контроль за реализацией мер поддержки наставников. | | ППО |
| | - вносить в органы власти разных уровней предложения по предоставлению преимуществ при проведении конкурсов на выполнение государственных и муниципальных заказов для социально-ориентированных организаций, входящих в состав объединений работодателей, соблюдающих условия отраслевых соглашений; | По мере необходимости | ЦК Профсоюза, ТОП, ППО |
| | - осуществлять сбор информации и проводить анализ ситуации на предприятиях автотранспорта, горэлектротранспорта, дорожного хозяйства с целью осуществления контроля за решением задач, изложенных в резолюциях IX съезда Профсоюза. При необходимости информировать ЦК Профсоюза и вносить вопросы о действиях Профсоюза по решению имеющихся проблем на рассмотрение коллегиальных органов Профсоюза; | Постоянно | ТОП, ППО |
| | - проводить с участием органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений семинары, совещания, в том числе в форме «круглых столов», научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов работников; | По мере необходимости | ЦК Профсоюза, ТОП |
| | - разрабатывать совместно с социальными партнерами меры по совершенствованию системы профессиональной подготовки кадров; | По мере необходимости | ЦК Профсоюза, ТОП |
| | - участвовать в развитии системы профессиональных квалификаций в отраслях автомобильного транспорта, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства, проводить экспертизу проектов профессиональных стандартов, принимать участие в работе Совета по профессиональным квалификациям на городском пассажирском | По мере поступления проектов профстандартов | ЦК Профсоюза, Члены Рабочей группы при Минтрансе России; |

| | | | |
|--|---|--|---------------------------------------|
| | транспорте (ГПТ), рабочей группе по ДХ; | | |
| | - совместно с органами исполнительной власти и органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями организовывать профессиональные праздники, конкурсы профессионального мастерства, спортивно-массовые и другие мероприятия; | Ежегодно | ТОП, ППО |
| | - информировать членов Профсоюза, работников отраслевых предприятий, а также социальных партнеров о проводимой работе по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства; | Постоянно | Комитеты Профсоюза всех уровней |
| | - участвовать в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на Федеральном уровне и в субъектах Российской Федерации; | Постоянно | ЦК Профсоюза, ТОП |
| | - отстаивать интересы членов Профсоюза в общественных советах, других консультативных и координационных советах, созданных при органах власти и управления разных уровней; | В соответствии и с графиками Мероприятий | ЦК Профсоюза, ТОП |
| | - проводить обучение председателей ТОП и ППО по вопросам экономической и правовой защиты социально-трудовых прав и интересов работников отраслевых предприятий с использованием средств связи в форме видеоконференций, в соцсетях и т.п. | Ежегодно | ЦК Профсоюза ТОП |
| | -проводить мониторинг: <ul style="list-style-type: none"> • уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации; • индекса потребительских цен в Российской Федерации; • ситуации на рынке труда; • изменения цен на ГСМ в субъектах Российской Федерации и в России целом; • использования иностранных работников в организациях автомобильного и городского пассажирского транспорта; • проявления кризисных явлений в отраслевых предприятиях. | Постоянно | ЦК Профсоюза, ТОП |

| 2. Правозащитная работа Профсоюза: | | | |
|---|--|--------------------------|---|
| | - создавать правовые инспекции труда в территориальных организациях Профсоюза, принимать меры по введению в штаты комитетов Профсоюза правовых инспекторов труда, привлечению к работе специалистов-юристов; | при наличии возможностей | Комитеты ТОП |
| | - организовывать внештатные правовые инспекции труда Профсоюза; | в случае отсутствия | Комитеты ТОП |
| | - взаимодействовать с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля; | постоянно | Комитеты ТОП |
| | - создавать (избирать) в комитетах первичных организаций Профсоюза правовых уполномоченных для усиления контроля за соблюдением работодателями норм действующего трудового законодательства; | при наличии возможностей | Комитеты ТОП, ППО, правовая инспекция труда |
| | - формировать мотивированное мнение профсоюзных организаций при принятии работодателями, их объединениями, органами государственной власти и управления, органами местного самоуправления решений по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, и добиваются его учета; | По необходимости | Комитеты ТОП, ППО, правовая инспекция труда |
| | - представлять членов Профсоюза и защищать их индивидуальные и коллективные социально-трудовые права и интересы во взаимоотношениях с работодателями, в том числе при принятии локальных нормативных актов в организациях, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, систем и размеров оплаты труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, охраны труда и т.д., а также в органах государственной власти и органах местного самоуправления, судебных органах; | Постоянно | Комитеты ТОП, ППО, правовая инспекция труда |
| | - делегировать своих представителей в комиссии по трудовым спорам, другие представительные органы; | При создании органов | Комитеты ТОП, ППО |
| | - выдвигать от имени работников коллективные требования к работодателям и добиваться их реализации в соответствии с трудовым | Постоянно | Комитеты ТОП, ППО |

| | | | |
|--|---|---------------------------------|---|
| | законодательством; | | |
| | - участвовать в разрешении коллективных трудовых споров, принимать при необходимости решения о выдвижении требований от имени трудового коллектива, об организации и формах коллективных действий, не запрещенных законодательством; | При наличии трудового спора | Комитеты ТОП, ППО правовая инспекция труда |
| | - добиваться отмены, приостановки исполнения или изменения решений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления, противоречащих законодательству, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза; | В случае принятия таких решений | ЦК Профсоюза, Комитеты ТОП, ППО, правовая инспекция труда |
| | - осуществлять независимую профсоюзную экспертизу исковых заявлений, других документов правового характера, дача заключений по ним; | По обращению | ОПЗ, правовая инспекция труда |
| | - осуществлять при необходимости представительство интересов членов Профсоюза в суде, в случаях обращения, интересов структурных организаций Профсоюза; | По обращению | Комитеты ТОП, ППО правовая инспекция труда |
| | - проводить предварительное рассмотрение и обсуждение (с участием работников правовой службы в ТОП, в аппарате Профсоюза) проектов нормативно-правовых актов, размещенных на сайтах regulation.gov.ru, Минтруда, РОСАВТОДОРА, Минтранса России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами при Минтрансе России и Федеральном дорожном агентстве, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР; | Постоянно по мере опубликования | Комитеты ТОП, правовая инспекция труда |
| | - проводить постоянно обучение правовых инспекторов труда Профсоюза формам и методам правозащитной работы с использованием средств электронной связи (по телефону, в форме видеоконференций, по электронной почте, в социальных сетях и т.п.). | Постоянно | Комитеты ТОП, правовая инспекция труда |
| | - обеспечить постоянное взаимодействие и внутренний обмен информацией между | Постоянно | Комитеты ТОП, |

| | | | |
|---|---|-------------------|---|
| | инспекторами труда Профсоюза и комитетами структурных организаций Профсоюза с использованием интернет-ресурсов и современных средств связи; | | правовая инспекция труда |
| | - проводить работу, направленную на трудоустройство на отраслевые предприятия ветеранов СВО и ускорение адаптации их к работе в мирных условиях. Обеспечить защиту трудовых прав и преференций, установленных для участников СВО | | Комитеты ППО, ТОП, правовая инспекция труда |
| 3. Охрана труда и здоровья работников и экологической безопасности | | | |
| | - принимать меры по введению в штаты комитетов Профсоюза технических инспекторов труда, привлечению к работе специалистов в области охраны труда, организовывать внештатные технические инспекции труда Профсоюза, взаимодействовать с техническими инспекциями территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля; | Постоянно | Комитеты ТОП, ППО техническая инспекция труда |
| | - принимать меры по введению в штаты комитетов Профсоюза технических инспекторов труда, привлечению к работе специалистов в области охраны труда, организовывать внештатные технические инспекции труда Профсоюза, взаимодействовать с техническими инспекциями территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля; | Постоянно | Комитеты ТОП, ППО техническая инспекция труда |
| | - избирать уполномоченных (доверенных лиц) и представителей Профсоюза в комитеты (комиссии) по охране труда, в комиссии по проведению специальной оценки условий труда, по заключению коллективных договоров и соглашений; | В случае создания | Комитеты ТОП, ППО техническая инспекция труда |
| | - проводить обучение технических инспекторов труда, председателей комиссий по охране труда, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда с использованием средств электронной | По плану учёбы | Комитеты ТОП, ППО техническая инспекция труда |

| | | | |
|--|---|--|---|
| | связи (по телефону, в форме видеоконференций, по электронной почте, в социальных сетях и т.п.); | | |
| | - принимать участие в мероприятиях по оценке работодателями производственных рисков на существующих и создаваемых рабочих местах в предприятиях; | По мере проведения | Комитеты ППО |
| | - вносить предложения работодателям по мероприятиям по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами, экологической безопасности и контролировать их выполнение; | При необходимости | Комитеты ТОП, ППО техническая инспекция труда, уполномоченные по ОТ |
| | - включать в проекты отраслевых соглашений и коллективных договоров предприятий вопросы по совершенствованию системы охраны труда; | В ходе обсуждения проектов | Комитеты ТОП, ППО |
| | - осуществлять проверки состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, оборудования рабочих мест, санитарно-бытовых помещений, обеспечения работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, специальным питанием и др. по установленным нормам, принимать меры по устранению выявленных недостатков; | По плану проведения проверок или по обращению работников | Техническая инспекция труда совместно с комитетами ТОП, ППО уполномоченными по ОТ |
| | - контролировать создание Системы управления охраной труда на предприятиях отрасли на основе оценки и управления профессиональными рисками и выработке мер по минимизации вредных производственных факторов на рабочих местах и производственных объектах, выполнение работодателями утвержденного плана мероприятий по совершенствованию условий и охраны труда, норм коллективных договоров и соглашений, касающихся вопросов охраны труда; | Постоянно | Комитеты ТОП, ППО |
| | - предъявлять работодателям и должностным лицам обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных в ходе проведения проверок нарушений действующего законодательства в сфере охраны труда и экологической безопасности. Контролировать их рассмотрение и результаты; | По мере выявления | Техническая инспекция труда, уполномоченные по ОТ |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--|
| | - вносить предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законов, иных нормативных правовых актов, соглашений и договоров по охране труда; | По мере необходимости | Техническая инспекция труда |
| | - принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, оформлении документов (акт по форме Н-1), давать заключение от лица профсоюзного комитета о степени вины застрахованного и проверять назначение комиссией предприятия выплат по страхованию в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием; | Постоянно | Техническая инспекция труда |
| | - добиваться своевременного и объективного проведения специальной оценки условий труда, участия представителей Профсоюза при проведении СОУТ на рабочих местах работников в предприятиях автомобильного, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства с целью справедливого установления размеров компенсаций работникам, работающим с вредными (опасными) условиями труда; | Постоянно | Комитеты ТОП, ППО техническая инспекция труда |
| | - требовать от работодателей, в случае наличия оснований о необъективности проведения СОУТ, проведения внеочередной специальной оценки условий труда на рабочих местах; | При наличии оснований | Комитеты ТОП, ППО техническая инспекция труда |
| | - добиваться применения Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, утверждённых приказом Минтруда России от 30.06.2017 г. № 543н, и предоставления (восстановления) льгот и гарантий в соответствии с классом (подклассом) вредности на рабочих местах водителей автомобилей, троллейбусов и трамваев; | Постоянно | Комитеты ТОП, ППО |
| | - контролировать соблюдение сроков проведения в предприятиях предварительного и периодического медицинских осмотров работников, в том числе, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда | Постоянно | Комитеты ТОП, ППО |
| | - добиваться создания работникам предприятий автомобильного транспорта и дорожного комплекса условий для возможности прохождения ежегодной диспансеризации; | Постоянно | Комитеты ТОП, ППО техническая инспекция труда |

| | | | |
|---|--|-----------|---|
| | - контролировать выплату страхового обеспечения пострадавшим и родственникам погибших при несчастных случаях на производстве; | Постоянно | Комитеты ППО тех. инспекция труда |
| | - совместно с кадровыми службами работодателей организовать на местах оказание помощи членам Профсоюза по сбору документов для оформления пенсии; | Постоянно | Комитеты ТОП, ППО |
| | - взаимодействовать по вопросам охраны труда с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, органами по труду, органами надзора и контроля, выборными органами Профсоюза, профсоюзными объединениями. | Постоянно | Комитеты ТОП, ППО |
| 4. Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики в Профсоюзе: | | | |
| | - рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций выполнение решений съездов, конференций, собраний, выборных профсоюзных органов; | постоянно | Председатели организаций Профсоюза всех уровней |
| | - осуществлять контроль за выполнением организациями Профсоюза и их органами требований Устава Профсоюза; | постоянно | Выборные органы профорганизаций, КРК |
| | - продолжить практику заслушивания информации руководителей организаций Профсоюза о выполнении решений коллегиальных органов организаций Профсоюза в сфере организационного и кадрового укрепления, информационной политики и цифровизации работы Профсоюза на заседаниях выборных органов организаций Профсоюза разных уровней; | постоянно | Выборные органы профорганизаций |
| | - обобщать и распространять опыт работы территориальных и первичных организаций Профсоюза по направлениям деятельности, защите законных прав и интересов членов Профсоюза; | постоянно | ЦК Профсоюза, ТОП |
| | - проводить ежегодно анализ численности членов Профсоюза и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях коллегиальных органов; | Ежегодно | ЦК Профсоюза, ТОП, ППО |

| | | | |
|--|---|-----------|-------------------------|
| | - провести анализ проблемных вопросов организационно-уставной деятельности. Оказывать практическую и методическую помощь организациям Профсоюза по вопросам организационно-уставной профсоюзной деятельности (консультации, образцы документов); | постоянно | ЦК Профсоюза и ТОП |
| | - провести организационные мероприятия по поиску решения проблем малочисленных территориальных организаций Профсоюза; | постоянно | Исполком Профсоюза, ППО |
| | - принять меры по возобновлению деятельности Профсоюза в регионах, где работа территориальных организаций Профсоюза была приостановлена; | постоянно | ЦК Профсоюза, ППО |
| | - разрабатывать новые технологии, методы вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации, в связи с развивающимися процессами цифровизации экономики и всех сфер жизнедеятельности, изменениями бизнес-моделей, ростом использования нестандартных и дистанционных форм занятости и самозанятости граждан; | постоянно | ЦК Профсоюза ТОП, ППО |
| | - создать электронную базу данных информационных ресурсов профсоюзных организаций всех уровней | 2027 | ЦК Профсоюза ТОП, ППО |
| | - продолжить работу по созданию резерва профсоюзных кадров во всех организациях Профсоюза. Организовывать обучения, стажировки и продвижения кадрового резерва профсоюзных организаций; | постоянно | ЦК Профсоюза ТОП, ППО |
| | - участвовать в коллективных действиях в рамках первомайских мероприятий, Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября. Организовывать коллективные действия, направленные на защиту прав и интересов членов Профсоюза, работников автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства в соответствии с решениями выборных органов Профсоюза. При проведении коллективных действий и акций солидарности внедрять идеологии современного профсоюзного движения как необходимой формы организации работников защиты своих законных прав и | Ежегодно | ЦК Профсоюза ТОП, ППО |

| | | | |
|---|---|-----------|------------------------------------|
| | интересов. Повышение информированности работников о целях и задачах коллективных действий профсоюзов, привлечению работников к участию. Применять новые формы, в том числе с использованием интернет-технологий; | | |
| | - осуществлять системное профсоюзное образование, повышение квалификаций профсоюзных кадров и актива всех уровней. Вести работу по широкому вовлечению в образовательный процесс большего числа членов Профсоюза, используя возможности ФНПР и территориальных объединений организаций профсоюзов; | постоянно | ЦК Профсоюза ТОП, ППО |
| | - содействовать переходу ТОП на цифровые технологии, создавать условия для развития и повышения эффективности деятельности Профсоюза на основе новых технологий на всех стадиях внутрисоюзной работы; | постоянно | ЦК Профсоюза ТОП, ППО |
| | - продолжить работу в социальных сетях как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации, о действиях Профсоюза, делась в локальных сообществах актуальными материалами; | постоянно | ЦК Профсоюза ТОП |
| | - взаимодействовать со СМИ, пропагандируя позицию Профсоюза по всем ключевым вопросам, в проведении информационных кампаний в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов России; | постоянно | ЦК Профсоюза ТОП |
| | - вносить предложения органам государственной власти, объединениям работодателей по вопросам награждения работников государственными и ведомственными наградами за активную работу в отрасли и Профсоюзе; | постоянно | ЦК Профсоюза ТОП |
| | - обновить сайт Профсоюза. | 2026 | ЦК Профсоюза |
| 5. Проведение молодежной политики в Профсоюзе: | | | |
| | - осуществлять мониторинг молодежной среды в отраслевых предприятиях и организациях; | Постоянно | Председатели ТОП и ППО |
| | - обобщать предложения молодых работников по совершенствованию профсоюзной работы; | Постоянно | Председатели ТОП и ППО, молодежные |

| | | | советы |
|--|--|-----------|--|
| | - наладить систематический обмен информацией и опытом работы по реализации молодежной политики территориальных организаций, других профсоюзов Российской Федерации и зарубежных стран; | Постоянно | Председатели ТОП и ППО |
| | - активнее выдвигать кандидатов из числа молодежи для избрания в состав коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней; | Постоянно | Исп.органы организаций Профсоюза всех уровней |
| | - вовлекать молодежные советы профсоюзных организаций в процесс освоения и активного использования новых инструментов коммуникации для пропаганды профсоюзной деятельности в молодежной среде; | Постоянно | Председатели ТОП и ППО |
| | - активизировать деятельность первичных профсоюзных организаций в учебных заведениях с целью вовлечения в Профсоюз учащийся молодежи; | Постоянно | Председатели ТОП и ППО |
| | - привлекать молодежь к участию в коллективных действиях и акциях солидарности Профсоюза; | Постоянно | Председатели ТОП и ППО. Молодежные Советы |
| | - поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи; | Постоянно | Председатели организаций Профсоюза всех уровней |
| | - проводить форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующих положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации вступления в Профсоюз новых членов из числа работающей и учащейся молодежи; | Ежегодно | Председатели организаций Профсоюза всех уровней, Молодежные Советы |
| | - принимать участие в молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв». | Ежегодно | Председатели организаций Профсоюза всех уровней, молодежные советы |
| 6. Финансовое обеспечение деятельности Профсоюза: | | | |
| | - продолжить работу по проведению единой финансовой политики Профсоюза, соблюдению установленного порядка уплаты и распределения членских профсоюзных взносов; | Постоянно | ЦК Профсоюза, ТОП, ППО, КРК |
| | - добиваться повышения полноты сбора, уплаты | Постоянно | ЦК |

| | | | |
|---|--|--|---|
| | и распределения членских профсоюзных взносов, обеспечить надлежащий учет доходов и расходов профорганизаций, целевое использование средств; | | Профсоюза, ТОП, ППО, КРК |
| | - рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов вопросы соблюдения финансовой дисциплины в профсоюзных организациях; | Ежегодно | ЦК Профсоюза, ТОП, ППО, КРК |
| | - организовать постоянное обучение руководителей, финансовых работников и членов контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций; | Ежегодно (исходя из финансовых возможностей) | ЦК Профсоюза, ТОП, ППО |
| | - оказывать практическую и методическую помощь выборным профсоюзным органам по финансовым вопросам; | Постоянно | Финансовые работники ЦК Профсоюза, ТОП, ППО |
| | - не допускать задолженности предприятий по перечислению профсоюзным организациям членских профсоюзных взносов; | Постоянно | Председатели ТОП, ППО |
| | - строго соблюдать установленное IX съездом Профсоюза распределение профсоюзных взносов: - не более 65% от валового сбора – на финансирование уставной деятельности первичных профсоюзных организаций; - не менее 35% от валового сбора – на финансирование уставной деятельности территориальной организации Профсоюза, в т.ч. ЦК Профсоюза – 5%. | Постоянно | Председатели ТОП, ППО |
| 7. Консолидация транспортного и дорожного сообщества для улучшения социально-экономического положения на отраслевых предприятиях | | | |
| | - поддерживать взаимоотношения со всеми отраслевыми общественными организациями, союзами и ассоциациями, саморегулируемыми организациями, государственными органами власти и управления, органами местного самоуправления, представительствами и филиалами органов и организаций, чья деятельность и чьи решения связаны с деятельностью автомобильного, наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства; | Постоянно | ЦК Профсоюза |
| | - доводить позицию Профсоюза по разным вопросам до социальных партнеров, добиваться | Постоянно | ЦК Профсоюза |

| | | | |
|--|--|-----------|--------------|
| | поддержки позиции Профсоюза; | | |
| | - развивать связи и сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и международными профсоюзными объединениями в интересах Профсоюза; | Постоянно | ЦК Профсоюза |
| | - использовать опыт отраслевых зарубежных профсоюзов по ключевым вопросам профсоюзной деятельности. | Постоянно | ЦК Профсоюза |